

Pracovní smlouva

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi:

1. SANEZOO SE

Sídlo: Vlněna 526/7, Trnitá, 602 00 Brno

IČ: 06708552

vedená u Krajského soudu v Brně pod sp. zn. H 618

zastoupená [bude doplněno],

jako **zaměstnavatel** na straně jedné

a

2. Ing. Luboš Lorenc, Ph.D.

Datum narození: 14. 6. 1978

Trvalé bydliště: Velká Františkánská 105/12, 669 02 Znojmo

Místo narození: [bude doplněno]

Bankovní spojení (účet zaměstnance): [bude doplněno]

Zdravotní pojišťovna: [bude doplněno]

jako **zaměstnanec** na straně druhé

I.

Základní ustanovení

1. Zaměstnanec nastoupí do práce dne: 1. 7. 2024
2. Místem výkonu práce: Brno.
3. Druh práce: Vedoucí technického vývoje - Chief Technology Officer
4. Týdenní pracovní doba činí 40 hodin týdně, každý pracovní den rovnoměrně po 8 hodinách od 9:00 hod. do 17:30 hod.

II.

Doba trvání pracovního poměru

1. Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou.
2. Zkušební doba není ujednána.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Před uzavřením této pracovní smlouvy zaměstnavatel poučil zaměstnance o jeho právech a povinnostech, které pro něho z pracovní smlouvy vyplývají, jakož i o pracovních a mzdových podmínkách, za nichž bude svou práci vykonávat. Tuto skutečnost stvrzuje zaměstnanec svým vlastnoručním podpisem této smlouvy.
2. Při uzavření této smlouvy byl zaměstnanec seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat.
3. Zaměstnavatel se zavazuje, že bude zaměstnanci přidělovat ode dne vzniku pracovního poměru práci podle této pracovní smlouvy a poskytovat mu za vykonanou práci sjednanou mzdu. Dále, že bude vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy.

IV.

Povinnosti zaměstnance

1. Zaměstnanec je povinen vykonávat svěřenou práci v pracovní době samostatně, svědomitě a odborně, a to podle svých nejlepších schopností a vědomostí.
2. Při své práci je zaměstnanec povinen dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vnitřní předpisy zaměstnavatele, s nimiž byl seznámen, jakož i řádně plnit povinnosti pro něj vyplývající z případné dohody o hmotné odpovědnosti.
3. Zaměstnanec není oprávněn:
 - přijímat v souvislosti s výkonem zaměstnání dary nebo jiné výhody s výjimkou výhod nebo darů poskytovaných zaměstnavatelem.
 - vykonávat výdělečnou činnost stejného nebo obdobného druhu jako vykonává u zaměstnavatele v jiném v pracovně právním či v obdobném vztahu bez písemného předchozího souhlasu zaměstnavatele. Omezení se nevztahuje na výkon vědecké, pedagogické, publicistické, literární a umělecké činnosti, ani na činnosti, které jsou rozdílné od předmětu podnikání zaměstnavatele.
 - šířit či sdělovat třetím osobám informace o činnosti zaměstnavatele, interních vztazích, personálních otázkách, jež by mohly zaměstnavateli přivodit újmu, a to i po skončení pracovního poměru.
 - porušit povinnosti k zachování Důvěrných informací
4. Zaměstnanec bere na vědomí, že případné porušení shora uvedených povinností je považováno za závažné porušení pracovních povinností, které spolu s neuspokojivými pracovní výsledky, může vést k ukončení pracovního poměru výpovědí, popřípadě při zvláště hrubém porušení k okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.

V.

Mzda

1. Mzda zaměstnance je stanovena dohodou ve výši [REDAKCE] Kč měsíčně hrubého. Při stanovení výše mzdy bylo přihlédnuto k případné práci přesčas v rozsahu do osmi hodin v jednotlivých týdnech a stopadesáti hodin v kalendářním roce.
2. Výši mzdy nesmí zaměstnanec sdělovat třetím osobám, zejména jiným zaměstnancům zaměstnavatele.
3. Mzda je splatná jedenkrát měsíčně, a to vždy k 15. dni kalendářního měsíce následujícího, na účet zaměstnance.
4. Pro případ, bude-li v souvislosti s dohodnutou činností zapotřebí cesty mimo sjednané místo výkonu práce, zaměstnanci náleží cestovní náhrady za podmínek stanovených zákoníkem práce.

VI.

Důvěrnost informací

1. Zaměstnanec se zavazuje, že v případě, že přijde při výkonu práce do styku s osobními údaji třetích osob (zákazníci, obchodní partneři, klienti zaměstnavatele /dále jen Klienti/), ať již v elektronických databázích či listinné podobě, postupovat v souladu s ustanoveními zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění, tyto informace chránit a neposkytnout třetím osobám. Pro účely této smlouvy se jakékoli osobní údaje zpřístupněné zaměstnanci za trvání pracovního poměru považují za důvěrné (dále jen Důvěrné informace).

2. Není-li v této smlouvě uvedeno jinak, považuje se za Důvěrné informace zejména obchodní tajemství zaměstnavatele/Klientů v souladu s ustanovením § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen OZ), zejména pokud jde o informace obchodní, výrobní či technické povahy, které mají materiální či nemateriální hodnotu a nejsou v příslušných obchodních a odborných kruzích běžně dostupné a které jsou zaměstnavatelem nebo Klientem jako utajované náležitě označeny a chráněny.
3. Zaměstnanec bere na vědomí, že k ochraně Důvěrných informací Klientů se zaměstnavatel zavázal včetně povinnosti k úhradě smluvních pokut.
4. Zaměstnanec se zavazuje zachovávat mlčenlivost o Důvěrných informacích po dobu nejméně 24 měsíců po skončení pracovního poměru. Zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli škodu, která zaměstnavateli vznikla porušením těchto povinností. Škoda je splatná výzvou k její úhradě. Zaměstnanec bere na vědomí, že by se porušením výše uvedené povinnosti mohl dopustit nekalosoutěžního jednání ve smyslu OZ, nebo i naplnit skutkovou podstatu trestného činu.

VII.

Zabezpečení výpočetní techniky

1. Vzhledem k tomu, že zaměstnanec bude při plnění svých pracovních úkolů docházet do styku s Důvěrnými informacemi zaměstnavatele, nebo klientů zaměstnavatele, jakož i s daty zaměstnavatele, které je nutné střežit před třetími subjekty, je zaměstnanec povinen náležitě kyberneticky zabezpečit veškerou výpočetní techniku, kterou k plnění svých pracovních úkolů používá (zejména počítač, notebook, tablet, mobilní telefon atd.).
2. Prostředky výpočetní techniky budou zabezpečeny minimálně heslem a šifrováním. Kybernetické zabezpečení výpočetní techniky se řídí směrnicí o kybernetickém zabezpečení výpočetní techniky, ve které je uveden rozsah, způsob kybernetického zabezpečení včetně návodu, jak mají zaměstnanci výpočetní techniku zabezpečit. Zaměstnanec podpisem této smlouvy potvrzuje, že byl se směrnicí o kybernetickém zabezpečení výpočetní techniky seznámen a zavazuje se ji dodržovat.
3. Zaměstnavatel má právo provádět kontrolu kybernetického zabezpečení výpočetní techniky, jakož i dodržování směrnice o kybernetickém zabezpečení výpočetní techniky.
4. V případě, že zaměstnanec poruší směrnici o kybernetickém zabezpečení výpočetní techniky, odpovídá zaměstnavateli za škodu, která tím byla způsobena.

VIII.

Zaměstnanecké dílo a podnikový vynález

1. V případě, že výsledkem činnosti zaměstnance v pracovněprávním vztahu bude vznik díla, ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., autorský zákon, v platném znění (dále jen Zaměstnanecké dílo), vykonává zaměstnavatel svým jménem a na svůj účet veškerá majetková a autorská práva k Zaměstnaneckému dílu a zaměstnanci nevzniká nárok na odměnu nad rámec odměny dle pracovní smlouvy.
2. Zaměstnanec tímto výslovně souhlasí s postoupením veškerých majetkových a autorských práv a výkonem těchto práv k Zaměstnaneckému dílu na Zaměstnavatele, Klienta či třetí osobu, přihlášením k průmyslově právní ochraně Zaměstnavatelem, Klientem nebo třetí osobou.

3. Zaměstnanec nemá právo bez výslovného písemného souhlasu Zaměstnavatele poskytovat třetím osobám Zaměstnanecké dílo, jeho část, nebo jakékoliv informace o něm.
4. Zaměstnanec, jako autor svolil u zaměstnaneckého díla ke zveřejnění, úpravám, zpracování včetně překladu, spojení s jiným dílem, zařazení do díla souborného, jakož i k tomu, aby zaměstnavatel uváděl zaměstnanecké dílo na veřejnost pod svým jménem, jménem klientů nebo jménem třetích osob, rovněž souhlasí s dokončením nedokončeného díla.
5. Majetkovým právem se pro účely této smlouvy rozumí všechna majetková práva ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., autorský zákon, v platném znění.
6. V případě, že výsledkem činnosti zaměstnance v pracovněprávním vztahu bude vznik vynálezu ve smyslu zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech, průmyslových vzorech a zlepšovacích návrzích, v platném znění (dále jen zákon o vynálezech), přechází na zaměstnavatele v souladu s § 9 zákona vynálezce právo na patent. V ostatním se uplatní zákonná úprava dle zákona o vynálezech.

IX.

Ostatní ujednání

1. Zaměstnanec má nárok na dovolenou, jejíž délku stanovuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
2. Výpovědní důvody, výpovědní doby upravuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

X.

Závěrečná ustanovení

1. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními Zákoníku práce a předpisů souvisejících.
2. Obsah této smlouvy může být měněn pouze po předchozím souhlasu obou smluvních stran. Každá změna musí být provedena písemně. Zaměstnanec je povinen ihned ohlásit zaměstnavateli veškeré změny v osobních údajích, k nimž došlo během pracovního poměru (např. změna jména, rodného stavu, bydliště, narození dítěte apod.).
3. V případě neplatnosti některého ustanovení této smlouvy zůstávají ostatní ustanovení v platnosti.
4. Tato smlouva byla sepsána ve dvou vyhotoveních, které mají platnost originálu. Každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
5. Účastníci se seznámili s obsahem této smlouvy a na důkaz své jediné, pravé, svobodné a vážné vůle k ní připojují své vlastnoruční podpisy.

V Brně dne _____

V Brně dne _____

zaměstnavatel

zaměstnanec